

Update Arbeitsrecht  
Aktuelle Rechtsprechung und Gesetzesänderungen

Seminar am 27. Oktober 2015 in Stuttgart  
für ver.di Bildung + Beratung gem. GmbH

Inhalt im Überblick

|   |    |
|---|----|
| 1. Allgemeine Grundbegriffe des Arbeitsrechts.....  | 3  |
| a. Das Arbeitsrecht im Überblick.....   | 3  |
| b. Das Kollektivarbeitsrecht.....   | 4  |
| c. Das Individualarbeitsrecht.....  | 5  |
| 2. Allgemeine Grundlagen.....   | 6  |
| a. Überblick Normenpyramide.....  | 6  |
| b. Prinzipien der Normenpyramide.....   | 7  |
| aa. Gesetzeshierarchie (Rangprinzip).....   | 7  |
| bb. Günstigkeitsprinzip.....  | 7  |
| 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses.....   | 7  |
| aa. Anfechtung.....   | 8  |
| bb. Unzulässige Frage an einen Stellenbewerber nach eingestellten Ermittlungsverfahren -<br>BAG vom 15.11.2012, 6 AZR 339/11.....   | 8  |
| 4. Mindestlohngesetz seit 1.1.2015 gültig.....  | 9  |
| a. Rechtsprechung zum Mindestlohngesetz.....  | 11 |
| aa. Anrechenbarkeit von Weihnachts- und Urlaubsgeld auf den Mindestlohn.....  | 11 |
| bb. Anrechnung von tariflichem zusätzlichem Urlaubsgeld auf den Mindestlohn und<br>Berechnung des Nachtarbeitszuschlags.....  | 11 |
| 5. Grundlagen: Abgrenzung zu anderen Verträgen - Arbeitnehmerbegriff – Leiharbeitnehmer –<br>Werkunternehmer.....   | 13 |
| a. Berücksichtigung von Leiharbeitnehmern bei Berechnung der Betriebsgröße (BAG, Urt. vom<br>24. Januar 2013, 2 AZR 140/12).....  | 13 |
| b. Ausschreibung innerbetrieblicher Arbeitsplätze bei Einsatz von Leiharbeitnehmern – BAG<br>Beschluss vom 15. Oktober 2013, 1 ABR 25/12.....   | 14 |
| c. Rechtsmissbräuchliche dauerhafte Arbeitnehmerüberlassung im Konzern- LAG BW Urteil<br>vom 22. 11. 2012 - 11 Sa 84/12; LAG Berlin Urteil vom 9.1.2013 - 15 Sa 1635/12) – Doch<br>keine Rechtsmissbräuchliche dauerhafte Arbeitnehmerüberlassung im Konzern- BAG Urteil v.<br>10.12.2013, 9 AZR 51/13..... | 14 |
| d. Zustimmungsverweigerungsrecht des Betriebsrates bei dauerhafter Einstellung von<br>Leiharbeitnehmern - BAG Beschluss vom 6. September 2014, 1 ABR 79/12.....   | 16 |

**Seite 2 von 34 des Seminars Aktuelle Rechtsprechung am 27.10.2015 in Stuttgart**

|  |    |
|--|----|
| 6. Störung im laufenden Arbeitsverhältnis - die Abmahnung - BAG Urteil vom 25.10.2012 2 AZR 495/11 und vom 19. April 2012 2 AZR 186/11 .....   | 17 |
| a. Form und Inhalt der Abmahnung .....   | 18 |
| b. Mitwirkung des Personalrats .....   | 18 |
| c. Anspruch auf Entfernung der Mehrfertigung der Abmahnung aus der Personalakte .....  | 19 |
| d. Abmahnung wegen Verstoß gegen eine Pflicht zur Vorlage der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung am 1. Tag der Krankheit? - BAG Ur. v. 14.11.2012 5 AZR 886/11 .....                         | 19 |
| 6.1 Störung im laufenden Arbeitsverhältnis – Arbeitnehmerhaftung und Haftung von Auszubildenden bei Verursachung eines Schadens – BAG Ur. v. 19. März 2015, 8 AZR 67/14 .....              | 20 |
| 7. Grundlagen - Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....   | 21 |
| a. Beendigung durch Befristung .....   | 21 |
| aa Befristung mit Sachgrund .....  | 22 |
| bb. Sachgrundlose Befristung § 14 Abs. 2 TzBfG .....   | 22 |
| cc. Sachgrundlose Befristung trotz Hinweis auf Sachgrund .....   | 23 |
| dd. Die tarifliche Regelung des § 30 TVöD .....  | 23 |
| ee. Rechtsprechung zur Befristung - „Kettenbefristung“ und Rechtsmissbrauch BAG Urteil vom 18.07.2012 - 7 AZR 443/09 .....   | 24 |
| b. Aufhebungsvertrag und Beteiligung des Personalrates .....   | 25 |
| c. Kündigung .....   | 26 |
| aa. Regelungen des TVöD zur Kündigung.....   | 26 |
| bb.. Kündigungsarten .....   | 26 |
| cc. Ordentliche Kündigung.....   | 27 |
| (1) personenbedingte Kündigung - betriebliches Wiedereingliederungsmanagement.....   | 27 |
| (2) Verhaltensbedingte Kündigung .....   | 28 |
| (3) Betriebsbedingte Kündigung .....   | 28 |
| dd. Außerordentliche Kündigung .....   | 28 |
| ee. Rechtsprechung zu Kündigung .....  | 29 |
| (1) Kündigung zum „nächstzulässigen“ Termin – BAG Urteil vom 10.4.2014, 2 AZR 647/13 .....   | 29 |
| (2) Entschädigung bei diskriminierender Kündigung – BAG Urteil vom 12.12.2013, 8 AZR 838/12 .....  | 30 |
| (3) Fristlose Kündigung wegen Verletzung von Mitteilungspflichten des Arbeitnehmers – BAG Urteil vom 26.3.2015, 2 AZR 517/14 .....   | 31 |
| (4) Verhaltensbedingte Kündigung – Vorwerfbarkeit einer Pflichtverletzung BAG, Urteil v. 3.11.2011, 2 AZR 748/10 .....   | 31 |
| (5) Verhaltensbedingte Kündigung – Sonderkündigungsschutz als BR-Ersatzmitglied (BAG, Urteil v. 19.04.2012, 2 AZR 233/11) .....  | 32 |
| (6) Unwirksamkeit einer „überflüssigen“ Änderungskündigung BAG, Urteil v. 19.07.2012 2 AZR 25/11 .....   | 33 |
| (7) ordentliche Kündigung wegen krankheitsbedingter Leistungsunfähigkeit und Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements – BAG, Urteil vom 13. Mai 2015, 2 AZR 565/14 ..... | 34 |
| 8. Beispielsfälle zur Bearbeitung in Arbeitsgruppen und anschließende Besprechung im Plenum .....  | 34 |